



Beslutsdel:

§ 256

Personalpolicy – remiss till nämnderna. Dnr 2014/0680

Landstingsstyrelsens arbetsutskott beslutar

att skicka förslag till ny personalpolicy på remiss till nämnderna för Blekingesjukhuset, primärvård och folktandvård samt psykiatri och habilitering i enlighet med beskrivning ovan.

Sammanfattning

Landstingsfullmäktige har fattat beslut om att ge landstingsstyrelsen i uppdrag att utarbeta en ny personalpolicy inklusive riktlinjer. Ärendet kom ursprungligen från dåvarande personalpolitiska beredningen som föreslog att landstingsstyrelsen skulle föreslå landstingsfullmäktige att fatta detta beslut. Bakgrunden till förslaget till beslut var att det inom landstinget Blekinge finns ett stort antal policys inom personalområdet. Mångfalden av policys medför att de är svåra att överblicka, försvårar arbetet med att hålla dem kontinuerligt uppdaterade samt riskerar att skapa otydlighet och osäkerhet kring vad som gäller. Därför ansågs finnas behov av att arbeta fram en övergripande personalpolicy som beskriver vad som ska känneteckna landstinget Blekinge som arbetsplats och den personalpolitiska inriktningen. Policyn ska vara kortfattad och lättförståelig. När policyn antas i Landstingsfullmäktige upphör tidigare policys att gälla och ersätts med riktlinjer som anger struktur, regelverk och arbetssätt inom respektive område.

Under våren 2015 genomfördes workshops tillsammans med chefer, medarbetare, fack och representanter från personalfunktionen. Även en omvärldsanalys av personalpolicys i andra landsting och regioner genomfördes. Landstingsstyrelsens arbetsutskott fick en presentation av arbetet på sitt sammanträde den 17 augusti 2015. Baserat på detta arbete och de synpunkter och idéer som inhämtats har ett förslag till ny personalpolicy tagits fram.

Nu föreslås att förslaget till ny personalpolicy skickas på remiss till nämnderna för Blekingesjukhuset, psykiatri och habilitering samt för primärvård och folktandvård i syfte att bjuda in dem att lämna synpunkter på förslaget. Synpunkterna ska lämnas skriftligen och vara landstingsstyrelsens arbetsutskott tillhanda senast den 11/12.

Till remissen bifogas även en förteckning över vilka tidigare policys inom personalområdet som kommer att upphöra när den nya personalpolicy antas, samt vad de ersätts med.

Beslutsunderlag

Missiv: Remiss av ny personalpolicy för Landstinget Blekinge

Bilaga: Personalpolicy för Landstinget Blekinge

Bilaga: Dokument som ersätts.

Protokollet ska skickas till:

Nämnden för Blekingesjukhuset

Nämnden för primärvård och folktandvård

Nämnden för psykiatri och habilitering



LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsdirektörens stab
Personalavdelningen
Jonas Kullberg

2015-10-02

Ärendenummer:
Dokumentnummer:

Till Landstingsstyrelsens arbetsutskott

Remiss av ny personalpolicy för Landstinget Blekinge

Landstingsfullmäktige har fattat beslut om att ge landstingsstyrelsen i uppdrag att utarbeta en ny personalpolicy inklusive riktlinjer. Ärendet kom ursprungligen från dåvarande personalpolitiska beredningen som föreslog att landstingsstyrelsen skulle föreslå landstingsfullmäktige att fatta detta beslut. Bakgrunden till förslaget till beslut var att det inom landstinget Blekinge finns ett stort antal policys inom personalområdet. Mångfalden av policys medför att de är svåra att överblicka, försvårar arbetet med att hålla dem kontinuerligt uppdaterade samt riskerar att skapa otydlighet och osäkerhet kring vad som gäller. Därför ansågs finnas behov av att arbeta fram en övergripande personalpolicy som beskriver vad som ska känneteckna landstinget Blekinge som arbetsplats och den personalpolitiska inriktningen. Policyn ska vara kortfattad och lättförståelig. När policyn antas i Landstingsfullmäktige upphör tidigare policys att gälla och ersätts med riktlinjer som anger struktur, regelverk och arbetssätt inom respektive område.

Under våren 2015 genomfördes workshops tillsammans med chefer, medarbetare, fack och representanter från personalfunktionen. Även en omvärldsanalys av personalpolicys i andra landsting och regioner genomfördes. Landstingsstyrelsens arbetsutskott fick en presentation av arbetet på sitt sammanträde den 17 augusti 201. Baserat på detta arbete och de synpunkter och idéer som inhämtats har ett förslag till ny personalpolicy tagits fram.

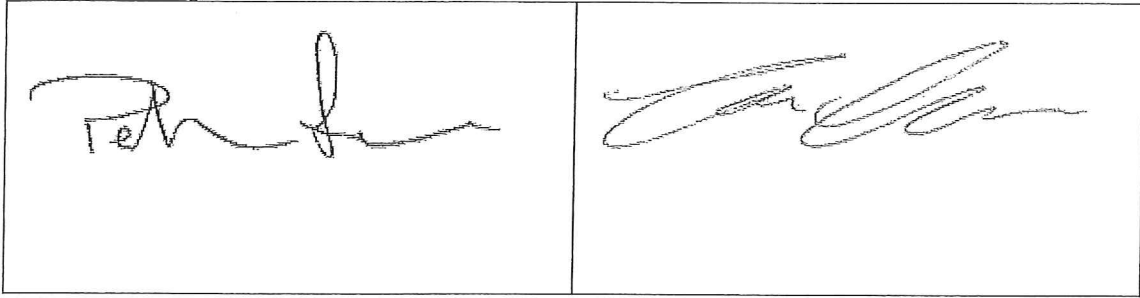
Nu föreslås att förslaget till ny personalpolicy skickas på remiss till nämnderna för Blekingesjukhuset, psykiatri och habilitering samt för primärvård och folktandvård i syfte att bjuda in dem att lämna synpunkter på förslaget. Synpunkterna ska lämnas skriftligen och vara landstingsstyrelsens arbetsutskott tillhanda senast den 11/12.

Till remissen bifogas även en förteckning över vilka tidigare policys inom personalområdet som kommer att upphöra när den nya personalpolicy antas, samt vad de ersätts med.

Landstingsstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta

- att skicka förslag till ny personalpolicy på remiss till nämnderna för Blekingesjukhuset, primärvård och folktandvård samt psykiatri och habilitering i enlighet med beskrivning ovan.

Karlskrona enligt ovan



Peter Lilja
Landstingsdirektör

Jonas Kullberg
Personaldirektör



LANDSTINGET BLEKINGE

Personalpolicy för Landstinget Blekinge

Inledning

Personalpolicyn beskriver hur landstinget vill vara som arbetsplats och arbetsgivare. Den ger en övergripande inriktning medan det konkreta arbetssättet inom olika områden beskrivs i separata dokument.

Mot gemensamma mål

Alla i Landstinget Blekinge ska kunna både bidra till och känna arbetsglädje och stolthet. Detta sker genom att arbeta tillsammans mot gemensamma mål, i en organisation som värdesätter varje individ och skapar förutsättningar för lärande och utveckling. Varje medarbetares unika bidrag är det som gör att landstinget tillsammans, varje dag, kan möta medborgarnas behov av en bra hälso- och sjukvård. Alla som arbetar i landstinget ska ses och bekräftas som individer samtidigt som det ska finnas ett starkt samarbete i team och mellan olika delar av organisationen. Detta samarbete ska vara präglad av öppenhet och en vilja att gemensamt uppnå det landstinget vill åstadkomma. Det innebär också ett eget och gemensamt ansvar att stå för och förverkliga de gemensamma värderingarna.

Medarbetarskap och ledarskap

Landstinget har valt dialog som förhållningssätt för samverkan. Medarbetare i landstinget ska ges förutsättningar att vara engagerade och delaktiga och kunna påverka hur arbetet genomförs och utvecklas. De ska ha möjlighet att ta ansvar för att nå mål och arbeta med sin egen kompetensutveckling. Landstinget ska kännetecknas av ständigt lärande och god förmåga att anpassa till förändringar inom och utanför verksamheten. Därför behövs hos alla som arbetar i landstinget finnas en öppenhet för nya intryck och idéer, och en vilja att lära av andra och dela med sig av egen kunskap och erfarenhet.

Ledarskapet ska kännetecknas av närvarande chefer som skapar förutsättningar för engagemang, motivation och utveckling som strävar mot att nå de gemensamma målen. Dialog, samarbete och delaktighet ska användas för att utveckla gruppen och chefen. Då främjas medarbetarnas utveckling och möjlighet att ta sig an nya arbetsuppgifter och större ansvar.

En trygg och säker arbetsmiljö för alla

Landstinget Blekinge välkomnar mångfald och arbetar för likabehandling. Arbetsmiljön ska vara trygg och säker genom ett aktivt arbetsmiljöarbete som främjar hälsa och motverkar ohälsa. Diskriminering, kränkande särbehandling eller trakasserier ska inte tolereras.

Verksamhetsutvecklande löner och villkor

Löne- och anställningsvillkor ska vara konkurrenskraftiga med ett helhetsperspektiv på att vara en attraktiv arbetsgivare. För att lönen ska bidra till motivation och prestation behöver sambandet mellan måluppfyllelse och löneutveckling vara tydligt.

Dokument som ersätts

Nuvarande styrdokument	Ersätts av
Alkohol och drogpolicy	Riktlinje
Alkohol och drogpolicy - bilaga	Personalpolicy samt riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete i Landstinget Blekinge
Arbetsmiljöpolicy	Rutin. Bisyssla finns reglerat i Lagen om offentlig anställning samt Allmänna Bestämmelser, däremot behöver landstinget Blekinge ha rutin för anmälade av bisyssla.
Arbetsmiljöpolicy - bilaga	Personalpolicy samt befintlig ledningsfilosofi
Bisyssla policy	Personalpolicy samt likabehandlingsplan
Bisyssla policy -bilaga	Personalpolicy samt Landstingshälsans uppdragsbeskrivning
Chefpolicy	Personalpolicy samt likabehandlingsplan
Etnisk mångfald	Personalpolicy samt likabehandlingsplan
Etnisk mångfald - bilaga	Personalpolicy samt Landstingshälsans uppdragsbeskrivning
Hälsa- och friskvårdspolicy	Personalpolicy samt likabehandlingsplan
Hälsa- och friskvårdspolicy - bilaga	Personalpolicy, likabehandlingsplan och riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete i Landstinget Blekinge
Jämdställdhetspolicy	Personalpolicy samt riktlinje för lönesättning
Kränkande särbehandling	Personalpolicy samt riktlinje för medarbetarsamtal
Kränkande särbehandling - bilaga	Personalpolicy samt riktlinje för rekrytering och introduktion
Lönepolicy	Personalpolicy samt likabehandlingsplan
Riktlinjer till lönepolicy	Personalpolicy samt riktlinje för medarbetarsamtal
Policy för medarbetarsamtal	Personalpolicy samt riktlinje för rekrytering och introduktion
Policy för medarbetarsamtal - bilaga	Personalpolicy samt likabehandlingsplan
Rekryteringspolicy	Personalpolicy samt riktlinje för rekrytering och introduktion
Rekryteringspolicy - bilaga	Personalpolicy samt likabehandlingsplan
Handlingsplan mot Diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling	Personalpolicy samt likabehandlingsplan